

S'initier à la prévention des Risques Psychosociaux

14.00 heures (2.00 jours)

Mettre en œuvre une action d'initiation à la prévention des RPS

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du stagiaire

- Toute personne susceptible, dans son entreprise, de participer à une action de prévention des RPS

Prérequis

- Il est souhaitable d'avoir validé les 4 modules de l'autoformation en ligne gratuite "Bases en prévention des risques professionnels" : <https://www.eformation-inrs.fr/>

Effectif : de 4 à 12 personnes

Les inscriptions se font par ordre d'arrivée des bulletins d'inscription complétés jusqu'à une semaine avant le début du stage.

METHODES et OUTILS

Le stage alterne exposés théoriques, études de cas issus de l'expérience professionnelle des participants, expérimentation des différentes méthodes et outils, échanges sur les pratiques menées en situation réelle et s'appuie sur un plan d'actions personnalisé.

ORGANISATION

Formateur habilité par l'INRS :

Gaëtan MONCIAUD – Ergonome Européen

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Les supports utilisés seront ceux d'ATOUT SYNERGIA ainsi que des documents édités par l'INRS
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

VALIDATION

Attestation de fin de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender la démarche générale de prévention des risques professionnels et identifier les RPS comme un risque professionnel
- Situer les enjeux liés à la prévention des RPS (enjeux humains, sociaux, économiques et réglementaires)
- Différencier les catégories de RPS par les caractéristiques de leurs effets
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail reconnus scientifiquement comme causes de RPS
- Comprendre les liens entre le travail, les RPS et leurs effets sur la santé des personnels et la performance de l'entreprise
- Reconnaître une démarche de prévention agissant sur les facteurs de RPS

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Histoire de la prévention
 - sécurité
 - prévention des TMS et RPS
- Les enjeux
 - économiques
 - sociaux
 - humains
 - réglementaires
- Les catégories de RPS
- Les facteurs liés à l'activité du travail à l'origine des différentes catégories de RPS, leurs effets et leurs conséquences pour la santé
- Les obligations de l'employeur en terme de sécurité et de résultats
- Les 9 principes généraux de prévention
- Le rôle du CSE et des salariés vis à vis de l'évaluation des RPS
- Evaluation des risques et document unique
- La prévention primaire, secondaire et tertiaire

EVALUATION

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Mises en situation.
- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation.