

Manager par le travail réel

Développer un management de qualité grâce à l'approche ergonomique du travail

PROGRAMME DÉTAILLÉ

DURÉE DE LA FORMATION

- 21 heures de formation en présentiel réparties en : 1 jour + 1 jour + 1 jour
+ travaux intersession à réaliser en entreprise

OBJECTIFS

- Communiquer avec ses équipes sur le travail réel et les besoins associés pour créer du sens, de la confiance et de la reconnaissance.
- Conduire des projets (d'investissement architecturaux, matériels, ou organisationnels) en participation avec ses équipes, selon une logique de prévention primaire.
- Structurer, encadrer, organiser et soutenir le travail de ses équipes pour concilier qualité de vie au travail et performances durables

INFOS CLÉS

POUR QUI ?

Les chefs d'entreprise, l'encadrement, les managers. Toute personne responsable d'une équipe.

PRÉ-REQUIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

- aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

La formation alterne exposés théoriques, apports de connaissances, expérimentation des différents concepts, modèles et outils en situation réelle, et s'appuie sur un plan d'actions personnalisé pour « manager par le travail réel ». Les supports utilisés seront ceux d'ATOUT SYNERGIA® ainsi que de la documentation issue d'instituts de référence dans le domaine. L'évaluation des compétences se fait à partir des travaux réalisés en intersession ainsi que lors de mises en situation. Si le candidat a satisfait aux exigences des épreuves certificatives, Atout Synergia délivre une attestation de fin de formation.

Chaque participant recevra un formulaire d'évaluation 15 jours avant le début de la formation (évaluation de la préparation du stage) et à l'issue de la formation (évaluation du contenu de la formation).

LE FORMATEUR

L'encadrement de cette formation est assuré par un de nos formateurs/ergonomes européens. Leurs expériences et leurs connaissances du monde de l'entreprise (formations et interventions ergonomiques) permettra d'adapter le contenu de la formation aux spécificités et aux besoins spécifiques des participants.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

JOUR 1

MATIN - durée : 3h30

- Ouverture de la formation
 - Présentation de la formation, des participants
- Le travail
 - Travail prescrit/travail réel
 - Analyser le travail
- Communication autour du travail

APRÈS-MIDI - durée : 3h30

- La prévention en entreprise
 - La réglementation
 - La prévention primaire
 - Les acteurs de la prévention
- Démarche participative de prévention primaire
- Pilotage de projets d'investissements

Intersession : bâtissez les fondations pour initier un projet d'investissement au sein de votre entreprise

JOUR 2

MATIN - durée : 3h30

- Présentation du travail réalisé en intersession par les participants
 - Échanges croisés entre participants et formateurs à propos du travail effectué
- La qualité de vie au travail
- Le management par le travail

APRÈS-MIDI - durée : 3h30

- Le guide pratique du manager
 - Encadrer ses équipes
 - Cadrer des prescriptions, des règles, des consignes
 - Soutenir le travail des équipes
 - Évaluer le travail des équipes
 - Repérer des symptômes d'alerte
 - Faire grandir ses équipes

Intersession

JOUR 3

MATIN - durée : 3h30

- Retours d'expériences des participants sur la mise en œuvre du management par le travail réel au sein de leurs entreprises
- Échanges croisés à propos des retours effectués par les participants pour valoriser les bonnes pratiques mises en œuvre et identifier les leviers permettant de dépasser les difficultés rencontrées

APRÈS-MIDI - durée : 3h30

- La posture réflexive et critique (positive et négative) à l'égard de sa pratique de manager
- Le modèle de la pratique réflexive – la roue de Deming
- Bilan et débats autour de l'amélioration continue de la formation « manager par le travail réel »